

Inhaltsverzeichnis

Tabellenverzeichnis	10
1 Konzeptioneller Bezugsrahmen	15
1.1 Problemstellung und Erkenntnisinteresse	15
1.2 Paradigmatische Reformorientierungen	17
1.2.1 Weiterentwicklung der bürokratischen Organisation	17
1.2.2 Impulse aus managementorientierten Reformdiskursen	19
1.2.3 Stärkung partizipativer Beteiligungsformen	22
1.3 Forschungsziel und Untersuchungsgegenstand: Werte und Einstellungen in der Staatsverwaltung	24
1.3.1 Empirisches Feld und Forschungsdesiderat	24
1.3.2 Zum Konzept der Werte und Einstellungen	27
1.4 Analytische Hypothesen zu Werten und Einstellungen von Führungskräften	30
1.4.1 Zum Einfluss der Geschlechterzugehörigkeit	30
1.4.2 Zum Einfluss der politischen Einstellungen	31
1.4.3 Zum Einfluss des Ausbildungshintergrunds	32
1.4.4 Zum Einfluss des Ranges in der Hierarchie	32
1.4.5 Zum Einfluss des Behördentypus	33
2 Methodische Vorgehensweise und Gang der Untersuchung	34
2.1 Methodologische Vorüberlegungen	34
2.2 Methoden-Mix: schriftliche und mündliche Befragung	36
2.3 Führungskräfte der Staatsverwaltung: Bestimmung und Auswahl der Befragungsgruppe	38
2.3.1 Bestimmung des Untersuchungsgegenstandes	38
2.3.2 Auswahl und Zusammensetzung der Befragungsgruppe	40

2.4	Ablauf der Untersuchungsschritte und der Datenauswertung	44
2.4.1	Schriftliche Befragung	44
2.4.2	Mündliche Befragung	45
2.4.3	Vorgehen bei der statistischen Analyse	47
3	Beschreibung der Befragungsgruppe	52
3.1	Position, Alter, Dienstalster und Status der befragten Führungskräfte. . .	53
3.2	Funktionsbereiche	54
3.3	Anteil von Frauen an Führungspositionen	56
3.4	Familiärer Hintergrund	60
3.5	Ausbildungshintergrund	61
3.6	Vorherige Tätigkeit außerhalb der Verwaltung	64
3.7	Tätigkeit im Ausland	65
4	Politische Werthaltungen und Einstellungen zur Rolle der Verwaltung in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft	67
4.1	Struktur des Kapitels	67
4.2	Politische Selbstverortung auf dem Links-Rechts-Spektrum	69
4.3	Differenzierung der politischen Selbstverortung nach Einflussfaktoren	72
4.4	Politische Einstellungen zu Staat und Verwaltung	75
4.4.1	Deskriptive Statistik und Faktoranalyse	77
4.4.2	Indexbildung	83
4.5	Einflussfaktoren auf politische Einstellungen	87
5	Berufliche Einstellungen und Rollenverständnisse	99
5.1	Struktur des Kapitels	99
5.2	Motivation zum Eintritt in die öffentliche Verwaltung	100
5.3	Zur Berufszufriedenheit: Positive und negative Aspekte der beruflichen Tätigkeit	108
5.3.1	Positive Aspekte der beruflichen Tätigkeit	108
5.3.2	Negative Aspekte der beruflichen Tätigkeit	116
5.4	Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten einer Führungskraft	126
5.4.1	Die wichtigsten Aufgaben einer Führungskraft	126
5.4.2	Eigenschaften des idealen Nachfolgers	134
5.4.3	Berufliche Verantwortlichkeit der Führungskräfte	139
5.5	Berufliche Rollenverständnisse	145
6	Reformereinstellungen	155
6.1	Struktur des Kapitels	155
6.2	Betroffenheit von Reformmaßnahmen	156

6.2.1	Reforminstrumente, von denen sich die Führungskräfte stark betroffen fühlen.....	161
6.2.2	Reforminstrumente, von denen sich die Führungskräfte in etwa gleich „betroffen“ und „nicht betroffen“ fühlen	162
6.2.3	Reforminstrumente, von denen sich die Führungskräfte wenig betroffen fühlen.....	165
6.2.4	Zusammenfassende Bemerkungen zur Betroffenheit von Reforminstrumenten	168
6.3	Bewertung der Reformmaßnahmen	169
6.3.1	Deskriptive Statistik und Faktoranalyse	169
6.3.2	Indexbildung	175
6.3.3	Reformbewertungen in Abhängigkeit von den Einflussfaktoren... ..	177
6.4	Reformprozess	186
6.4.1	Impulsgeber für Reformen.....	186
6.4.2	Bremser von Reformen	193
6.5	Perspektiven für den öffentlichen Dienst	201
7	Fazit	
	Zur Persistenz der bürokratischen Sozialisierung.....	208
7.1	Zur Befragungsgruppe und ihrer sozio-demographischen Merkmale ..	208
7.2	Zur politischen Selbstverortung der Befragungsteilnehmer.....	211
7.3	Zu beruflichen und reformorientierten Einstellungen.....	212
7.3.1	Gemeinschafts- und Teilhabeorientierung	214
7.3.2	Manageriale Markt- und Wettbewerbsorientierung	215
7.3.3	Professionelle Regel- und Hierarchieorientierung.....	216
7.4	Zur Bedeutung der Einflussfaktoren.....	219
	Literaturverzeichnis.....	225